

# Výroční zpráva '25

Učitel naživo,  
zařízení pro další vzdělávání  
pedagogických pracovníků, z. ú.

# Obsah

Úvodní slovo	3
O organizaci Učitel naživo	4
Naše vize	5
Shrnutí roku 2025	6
Advokacie a systémové změny	7
Vzdělávací programy	11
Mediální výstupy	13
Naši donoři	15

# Úvodní slovo



Učitel naživo rokem 2025 vstupuje do nové etapy. Na naší cestě za proměnou českého vzdělávání jsme pomohli vyrůst stovkám učitelů a ředitelů, pomáháme systému realizovat největší systémové reformy v přípravě učitelů a podpoře ředitelů škol. To všechno s vidinou, aby se u nás jednou mohly učit naplno, s radostí a rovnými šancemi úplně všechny děti. Už dnes pomáhají učitelé a ředitelé, kterým jsme pomohli vyrůst, více než 110 000 dětem.

Poslední roky nás čím dál víc učily pokoře. Systém, který tvoří více než 150 000 učitelů a téměř 10 000 ředitelů má podle nás zůstat veřejnou službou v rukách státu a naším hlavním úkolem je pomoci mu naplnit tohle poslání.

To je náš závazek vůči našim dětem i k nám samotným.

Co to znamená pomoci státu? Musíme udělat víc než být pouze watch dog. Musíme udělat víc než pouze v malém ukazovat, co funguje. Musíme se státem intenzivně spolupracovat a nejlepší experti musí sebrat odvahu a vstoupit do služeb státu. Nepotřebujeme vzdělávání, které řídí skupina špatně zaplacených a nekvalifikovaných úředníků. Potřebujeme, aby tu největší odpovědnost nesli ti nejlepší z nás. A to je něco, čemu chceme v Učiteli naživo přispívat.

Martin Kozel,  
ředitel

# O organizaci Učitel naživo

Jsme expertní nezisková organizace, která usiluje o modernizaci českého vzdělávání. Vyvinuli jsme a otestovali nové programy pro učitele a ředitele, které výrazně zlepšují učení dětí ve školách. Naším know-how se snažíme obohatit a proměnit veřejný vzdělávací systém, abychom naplnili naši vizi: Všechny děti se učí naplno, s radostí a rovnými šancemi a ze školy odcházejí připravené na výzvy a příležitosti 21. století.

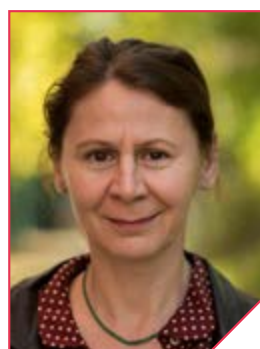
## PERSONÁLNÍ OBSAZENÍ SPRÁVNÍ A DOZORČÍ RADY A VEDENÍ ORGANIZACE K 31. 12. 2025



**Branislav  
Jakabovič**  
předseda správní  
rady



**Jakub Mareš**  
člen správní rady



**Ivana  
Janečková**  
členka správní rady



**Kristýna  
Felcmanová**  
členka správní rady



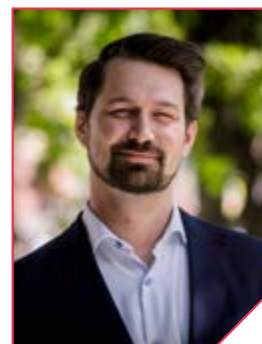
**Marcela  
Murgašová**  
členka správní rady



**Klára  
Rundová**  
členka dozorčí rady



**Karel Valo**  
člen dozorčí rady



**Martin Kozel**  
ředitel organizace

Více informací o členech správní rady, dozorčí rady a vedení organizace je možné najít na webových stránkách [ucitelnazivo.cz](https://ucitelnazivo.cz) v sekci Lidé.

**ZMĚNY V ORGÁNECH ORGANIZACE BĚHEM ROKU 2025** Od 1. 1. 2025 se stal členem správní rady Jakub Mareš. Vystřídal tak Danu Brandenburg, která k 31. 12. 2024 na pozici členky správní rady rezignovala.

Další změny v orgánech organizace během roku 2025 neproběhly.

## Naše vize

Cílem organizace Učitel naživo je, aby se všechny děti ve školách učily naplno, s radostí a s rovnými šancemi. Proto chceme učitele, kteří při výuce vědí, kam jdou, vytvářejí vztahy založené na vzájemné důvěře a podnětné příležitosti pro učení každého dítěte. Proto chceme ředitele, kteří získávají ostatní pro vizi školy, v jejímž centru je dítě, jeho učení a rozvoj. Vytvářejí prostor a zajišťují podporu pro naplňování této vize, budují otevřené a učící se společenství a neustále sledují dopad na děti a jejich učení. S takovými učiteli a řediteli budeme mít školy, které děti připravují na výzvy a příležitosti světa 21. století.

Změny ve vzdělávání mají svou setrvačnost a neprojeví se ze dne na den. Dali jsme si za cíl mít do roku 2030 zásadní dopad na práci 20 000 učitelů a 1 000 ředitelů škol. Proč právě tato čísla? Je to kritické množství pro šíření inovací do celého systému. Právě takový impuls české školství ke své proměně potřebuje.

### **System nemůžeme nahradit, ale společně ho měníme.**

Nikdo z nás nemůže přímo podpořit téměř 2 miliony dětí, 170 000 učitelů a bezmála 10 000 ředitelů škol. To je role státu. Naší úlohou je přispět tím, co dokážeme nejlépe a společně s dalšími tak rozhybat celý systém. Proto stavíme naši práci na těchto pilířích:

#### **□ Prosazujeme systémové změny**

Podporujeme reformu přípravy učitelů a aktivně se podílíme na prosazování potřebných legislativních změn. Díky programu Lídr školy a expertní skupině Vize získají všichni ředitelé škol systematickou podporu, která jim umožní rozvíjet svou roli pedagogických lídrů.

#### **□ Rozvíjíme lidi, kteří tvoří systém**

V našich komunitách vyrůstají lidé, kteří mají potenciál přinášet systémové změny. Propojujeme vzdělavatele z fakult, zkušené učitele i ředitele jako mentory, aby mohli společně a efektivně spolupracovat na proměnách celého vzdělávacího systému.

#### **□ Jdeme příkladem**

Vyhledáváme talenty a rozvíjíme inspirativní učitele a ředitele v našich vzdělávacích programech Učitel naživo a Ředitel naživo. Tyto programy průběžně inovujeme a systematicky ověřujeme jejich dopad. Naše know-how otevřeně sdílíme a přinášíme inspiraci napříč vzdělávacím systémem.

# Shrnutí roku 2025

## ☐ **Společné priority se dostaly do školského zákona i volebních programů.**

To znamená, že témata, která dlouhodobě prosazujeme (kvalitní příprava učitelů, podpora ředitelů, moderní praxe), jsou nyní součástí oficiálních plánů státu.

## ☐ **Reforma přípravy učitelů se reálně implementuje – pilot s 4 000 studenty úspěš.**

Ministerstvo nezůstalo pouze u strategie, ale skutečně zavádí změny do praxe. Pilot ukázal, že moderní učitelské praxe fungují a mají dopad.

## ☐ **Stát schválil strategii podpory ředitelů a investici 150 mil. Kč.**

Poprvé existuje jasný plán, jak systematicky rozvíjet roli ředitelů škol jako pedagogických lídrů v průběhu celé jejich profesní dráhy.

## ☐ **69 organizací spojilo síly v největší vzdělávací koalici v Česku.**

Spolupráce mezi neziskovkovými organizacemi, experty a dalšími aktéry je silnější než kdy dřív. Díky tomu mají systémové změny větší šanci na úspěch.

## ☐ **Metodické materiály k praxím dostupné pro 30 000 studentů a 5 000 vzdělavatelů.**

Naše know-how není jen pro účastníky programů, ale pro celý systém. Pomáhá tak sjednotit kvalitu učitelských praxí napříč fakultami.

## ☐ **Nový program Lídři lídrům: 45 zkušených ředitelů podpoří 150+ kolegů.**

Vzniká síť lídrů, kteří budou dál podporovat vedení škol. Bez lidí, kteří umí vést, žádná reforma nefunguje.

**Dopad našich programů vzrostl na více než 110 000 dětí.**

## Advokacie a systémové změny

Abychom mohli posouvat české vzdělávání, spolupracujeme s úředníky, politiky, zřizovateli, vysokými školami i neziskovými organizacemi. Zaměřujeme se na dvě klíčové oblasti: **kvalitní přípravu učitelů a podporu ředitelů**.

**Spolupráce** s dalšími organizacemi je pro nás zásadní. Sdílíme si informace, koordinujeme naše aktivity nebo společně realizujeme projekty, které mají větší dopad, než kdybychom na nich pracovali sami.

S neziskovými organizacemi Učitelská platforma, Začni učit! a Otevřeno jsme dlouhodobě součástí **Koalice pro proměnu přípravy učitelů**. Společně nadále podporujeme **reformu přípravy učitelů**, která běží pod hlavičkou Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy již od roku 2021. Věnujeme se zejména tématu kvality praxí a kompetenčního rámce.

V oblasti podpory ředitelů vznikl **silný tým organizací**, který společně posouvá **změny ve správě škol**. Ministerstvo školství na jaře 2025 schválilo **strategii podpory ředitelů**, Partnerství 2030+ připravilo návrh místní školské správy, PAQ Research dodává data, Lobbio propojuje vzdělávání s dalšími veřejnými službami a my přinášíme know-how o tom, jak má podpora ředitelů vypadat v praxi. Další organizace – SOFA, Asociace ředitelů ZŠ, Eduzměna a EDUin – přispívají svými zkušenostmi.

V minulém roce jsme byli aktivní součástí **největší advokační spolupráce v historii vzdělávání**. Celkem 69 organizací spojilo svůj hlas a spolupracovalo na podpoře žádoucích změn kolem **novely školského zákona**.

Díky spolupráci se daří prosazovat změny, které by žádná organizace sama nedokázala prosadit.

### V ROCE 2025:

#### Podpora provázejících učitelů (mentorů) roste napříč systémem.

Díky [pilotnímu ověřování](#) systému podpory provázejících učitelů mohlo **4 000 studentů učitelství** zažít kvalitnější praxi vedenou dobře připravenými mentory. Pilot jsme pomohli Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy expertně navrhnout a stal se klíčovým prvkem běžící reformy přípravy učitelů.

Pokusné ověřování běželo třetím rokem a skončilo na konci roku 2025. Ve školním roce 2024/2025 do něj bylo zapojeno **více než 1 200 provázejících učitelů na 400 školách a 40 institucí** připravujících budoucí učitele. Ministerstvo školství počítá s tím, že od roku 2026 – díky schválení novely školského zákona – získá podporu **všech 3 500 provázejících učitelů** v systému.

V [novele školského zákona](#) a souvisejících předpisech jsme prosazovali, aby provázející učitelé měli **kvalitní přípravu, vyhrazený čas na svou roli a odpovídající ohodnocení**. Novela v roce 2025 prošla úspěšně legislativním procesem, systémová podpora vstoupila v účinnost od 1. ledna 2026.

Na půdě MŠMT nebo fakult jsme proškoliili **101 vzdělavatelů z fakult**, kteří vedou kurzy pro provázející učitele. Ve spolupráci s pedagogickými fakultami v Hradci Králové, Ústí nad Labem, Praze a Ostravě jsme lektorovali vstupní kurzy pro **245 provázejících učitelů**. Fakulty využívají náš [Kompetenční rámec provázejícího učitele](#), který sjednocuje kvalitu praxí napříč institucemi. Vytvořili jsme [metodické materiály Společně na praxi](#) a s možnostmi jejich využití seznámili **153 vzdělavatelů z fakult**. Spolu s MŠMT jsme připravili a realizovali workshopy pro **200 vzdělavatelů budoucích učitelů**. Celkem jsme tak napřímo podpořili **699 vzdělavatelů budoucích učitelů**.



**V oblasti podpory ředitelů** jsme v roce 2025 dosáhli **zásadních posunů**, které mají **dopad** jak na **jednotlivé školy**, tak na **celý vzdělávací systém**.

Stát přijal dlouhodobou [strategii podpory ředitelů](#). Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy schválilo **čtyři priority**, které do roku 2027 zásadně promění způsob, jakým jsou ředitelé vybíráni, vzděláváni a podporováni. Patří mezi ně **vznik kompetenčního rámce ředitele**, **nový standard kvalifikačního studia**, **rozšíření mentorských služeb** a **pilotáž místní školské správy**. Poprvé tak existuje ucelený plán, který řeší nejen vzdělávání ředitelů, ale i to, jak budou školy vedeny a podporovány v regionech.

Data potvrzují **měřitelný posun v práci ředitelů**. Absolventi našich programů tráví o 30 % méně času administrativou a více se věnují pedagogickému vedení, podpoře učitelů a práci s vizí školy. Celkem již programy Ředitel naživo a Lídr školy absolvovalo 260 ředitelů a zástupců, kteří ve svých školách posilují spolupráci učitelů, společné učení i vnitřní motivaci pedagogů. Otevřeli jsme také nový rozvojový program pro lídry ve vzdělávání, který se zaměřuje na podporu a rozvoj vedení škol v regionech.

Ředitelé chtějí **růst a vzájemně se podporovat**. [Náš výzkum](#) ukazuje, že 80 % ředitelů chce více času na strategické vedení školy a rozvoj učitelů. Sdílecí komunity a inspirativní návštěvy na jiných školách oceňuje 95 % ředitelů. Silná vnitřní motivace ředitelů učit se a sdílet zkušenosti je klíčovým předpokladem pro to, aby se změny ve školách skutečně dařily.



Navázali jsme na naše zkušenosti z minulých parlamentních voleb v roce 2021, kdy jsme společně s dalšími organizacemi připravili pro nastupující vládu konkrétní doporučení, tzv. [Domácí úkoly 2021](#). Vytvořili jsme [Volební priority organizace Učitel naživo 2025](#) a během celého roku jsme je sdíleli s relevantními politickými stranami kandidujícími v podzimních parlamentních volbách. Během roku jsme tak realizovali **desítky schůzek** s politickými subjekty, uspořádali jsme **předvolební debatu** a několik **odborných kulatých stolů** nebo **akcí pro novináře**.

Na základě našich volebních priorit jsme uspořádali největší [předvolební debatu ve vzdělávání](#) s mediálním partnerem **Hospodářské noviny**. Ve volebním roce jsme také spustili **advokační newsletter** s open rate kolem 45 %, který pravidelně čtou stovky stakeholderů. Naše [předvolební video](#) zasáhlo celkem 108 285 uživatelů.

Společně s dalšími partnery jsme podporovali změny v novele školského zákona, a tak vznikla největší **advokační spolupráce** v historii vzdělávání. Díky šesti veřejným stanoviskům, pod kterými se spojilo až **33 organizací**, jsme udrželi novelu školského zákona a další důležitá témata v centru pozornosti. Naše práce se díky medializaci dostala k o 70 % více lidem než loni.



**Učitel naživo**

Ochráněná výzva senátorům a senátorkám: Podpořte novelu školského zákona v zájmu 170 000 učitelů a téměř dvou milionů dětí

24. června 2025, od 26. června 2025

Vážené paní senátorky, vážení pánevní senátoři,

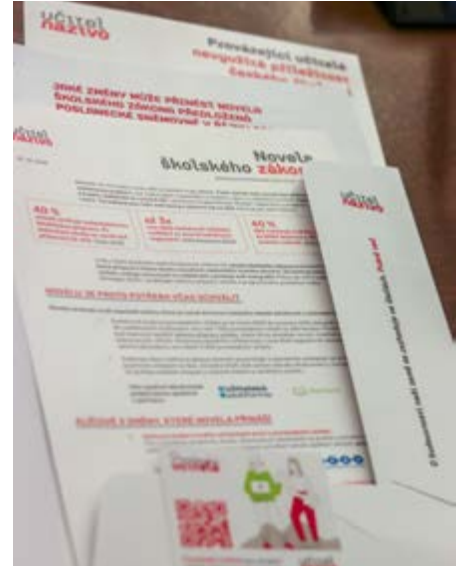
stranice se na Vás jmenem 33 organizací, které se stávajícího vědují rozvoji vzdělávání v České republice.

Po schválení v Poslanecké sněmovně ČR tak velká novela školského zákona (senátní list. list.) má na plánu Senátu ČR, kde e ní budete od 2. července hlasovat.

Novela přináší pozitivní změny, které český vzdělávací systém dlouho potřebuje. Většinu a téměř se opořeni má podporu a představitelů kauce a spolece i odborné veřejnosti.

Cíle novely je přehledně:

1. **Zajištění finanční školních pedagogů a speciálních pedagogů na základních školách ze stávajícího rozpočtu.** Finanční podpora z veřejných fondů škol. Navržená podpora odborné podpory ve školách roste o 10 % školní výkonné změny dle 20 % školní, 10 % školních se školní zabezpečuje a patří obrovských odborných pracovních dramaticky roste.
2. **Vylepšení pracovní sociálních pedagogů ve školách.** V posledních třech letech řadilo školní 10 % základních a 10 % středních škol. Kvalitativně navíc téměř 4 000 dětí nedostávají školní škol. Sociální pedagogové řadí tyto problémy více a pomáhají tím nejen dětem, ale i učitelům a rodičům.
3. **Ukázat podporu pro žáky se speciálními potřebami.** Finanční vstředění, podpůrných paců a dalších opatření z veřejných fondů škol v zájmu 2025. Přitom přináší nové systémy – zvyšuje školní a školní spolupráce dětí, které by jimi propůjčily systémem.
4. **Systémová podpora profesní učitelů.** Každý rok se na přípravě budoucích učitelů podílí přes 2 300 zkušebních učitelů. Bez jejich podpory, kterou tvoří 10 % z roční



## Vzdělávací programy

Programy **Ředitel naživo**, **Lídři lídrům** a **Učitel naživo** podporují naši vizi, že kvalita vzdělávání stojí především na lidech. Na učitelích, učitelkách, ředitelích a ředitelkách, kteří ve školách každý den přímo ovlivňují učení dětí, a tím i jejich budoucnost.

**Ředitel naživo** je **dvouletý** akreditovaný vzdělávací program pro **dvojice až trojice z vedení škol**. Je určen ředitelům a ředitelkám **základních a středních škol** a jejich zástupcům a zástupkyním bez ohledu na region, velikost školy či délku praxe. Podmínkou účasti je motivace vedení pracovat na tom, aby se děti ve školách učily naplno a s radostí, a ochota sdílet zkušenosti. Program má rozsah **300 hodin**.

Každý rok programem projde přibližně **30 ředitelů** a jejich zástupců, kteří rozvíjejí své dovednosti v oblasti pedagogického leadershipu a práce s vizí školy. Dvouletý program má dosud již **196 absolventů** z řad ředitelů a jejich zástupců napříč Českou republikou. Absolventi po absolvování programu uvádějí, že **tráví v průměru o 30 % méně času administrativou** a **více se věnují podpoře učitelů, spolupráci v pedagogickém sboru a sledování dopadu výuky** na učení dětí.

Absolventi a absolventky nacházejí další podporu v profesní síti **Komunity absolventů**. V rámci komunity sdílejí své zkušenosti s kolegy z jiných škol a setkávají se na exkurzích, workshopech, tematických online setkáních a letní škole. Data ukazují, že **23 % absolventů již podporuje v rozvoji další ředitele** a dalších **47 % by se této role chtělo zhostit**. Téměř polovina absolventů navštívila jinou školu a více než třetina otevřela svou školu kolegům.

Spokojenost s programem **Ředitel naživo** dosahuje dlouhodobě excelentních hodnot. Net Promoter Score (NPS) patří k nejvyšším ve vzdělávání dospělých a potvrzuje, že absolventi program ve vysoké míře doporučují svým kolegům. Vzdělávací potřeby ředitelů dále sledujeme prostřednictvím vlastních dat a výzkumů, které využíváme k rozvoji programů i k systémovým změnám v oblasti podpory vedení škol.



Naše dlouhodobé evaluace a další výzkumy opakovaně potvrzují, že systematická podpora pedagogických lídrů přináší měřitelné a udržitelné změny do fungování škol. V září 2025 jsme tak spustili nový **tříletý** program **Lídři lídrům** v rozsahu **150 hodin**, určený pro **45 zkušených ředitelů**. Program připravuje účastníky na role mentorů, facilitátorů učících se skupin a odborných partnerů veřejných institucí a vytváří kapacitu pro dlouhodobou podporu více než 150 dalších ředitelů.



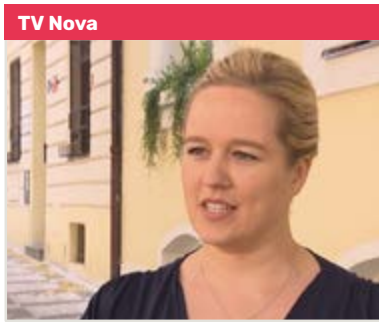
**Učitel naživo+** je **dvouletý** program doplňujícího pedagogického studia (tzv. pedagogické minimum). Je určen **absolventům vysokých škol**, kteří chtějí učit děti **na druhém stupni základní školy nebo na střední škole**, ale chybí jim potřebné pedagogické vzdělání. Program navazuje na původní verzi vzdělávacího programu Učitel naživo, který se vyvíjel od roku 2016 a v roce 2023 byl redesignován do současné inovované podoby s rozsahem **300 hodin**. Tento rozsah odpovídá novému **standardu MŠMT**.

Program se zaměřuje na připravenost učitelů pro **práci s dětmi se sociálním znevýhodněním** a klade důraz na velký podíl **reflektované praxe** ve třídách. Současně je v programu ověřován způsob, jakým lze u budoucích učitelů rozvíjet kompetence, které nově definuje **Kompetenční rámec absolventa a absolventky učitelství**. Účastníci oceňují kombinaci teorie, sdílení zkušeností, exkurzí a vlastní praxe. Absolventi získávají nejen znalosti a dovednosti potřebné pro pedagogickou praxi, ale také sebevědomí a motivaci učit.

Program Učitel naživo absolvovalo celkem **206 učitelů a učitelek**. První skupina absolventů inovovaného programu Učitel naživo+ dokončí studium v červnu 2026. V programu aktuálně studuje 27 účastníků v ročníku, který dokončí studium v červnu 2026, a dalších 34 účastníků v ročníku, který absolvuje v červnu 2027.

Praxe je realizována na 13 partnerských školách, kde studenti působí pod odborným vedením 17 provázejících učitelů. Ve druhém roce studia studenti přecházejí do role autonomních učitelů, což významně akceleruje jejich profesní rozvoj. Tento model zároveň poskytuje nezbytnou podporu během kritického prvního roku jejich pedagogické praxe.





## Naši donoři

Bez přízně úspěšných lidí, velkorysých společností a jejich nadací a institucí podporujících inovace by nic z toho, co děláme, nebylo možné uskutečnit. Velmi si vážíme podpory, které se naší činnosti v různých formách dostává. Děkujeme.

Velké poděkování za dary poskytnuté na naši misi patří:

### FINANČNÍ PARTNEŘI



VILLUM FONDEN



Regina a Ondřej  
Bartošovi

Pavel  
Mucha



Ondřej  
Fryc

Matěj  
Turek



Václav  
Dejčmar



Vladimíra  
Glatzová

### NEFINANČNÍ PODPOROVATELÉ



Deloitte.



Daniel  
Pražák

# Přehled darů a grantů využitých k financování organizace v kalendářním roce 2025

<b>Donoři</b>	<b>Částka</b>
Nadace České spořitelny	12 186 000 Kč
Villum Fonden	9 555 240 Kč
Krsek Foundation	6 000 000 Kč
Nadace RSJ	3 000 000 Kč
Abakus - nadační fond zakladatelů Avastu	3 000 000 Kč
Pale Fire Capital SE	2 125 000 Kč
Regina a Ondřej Bartošovi	1 700 000 Kč
Fintropa s.r.o. (Pavel Mucha)	1 700 000 Kč
Nadace BLÍŽKSOBĚ	1 105 000 Kč
Stichting Benevolentia	1 060 272 Kč
Nadační fond Kladné nuly	1 000 000 Kč
Ondřej Fryc	850 000 Kč
Nadace Qminers	650 000 Kč
JetBrains	425 000 Kč
Nadace ČEZ	300 000 Kč
Václav Dejčmar	212 500 Kč
Turek Matěj	204 000 Kč
SIKO koupelny & kuchyně	170 000 Kč
Nadace Open society Fund Praha	104 006 Kč
Fakturoid s.r.o.	102 000 Kč
Drobní dárci	77 529 Kč
Vladimíra Glatzová	42 500 Kč
Deloitte	7 000 Kč

## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

**Příjemce: Správní rada a zakladatelé ústavu Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú.**

### *Výrok auditora*

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky ústavu Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú. sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2025, výkazu zisku a ztráty za účetní období od 1. ledna 2025 do 31. prosince 2025, přehledu o peněžních tocích za účetní období od 1. ledna 2025 do 31. prosince 2025, a přílohy této účetní závěrky (dále jen „účetní závěrka“), včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o činnosti ústavu Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú. jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

**Podle našeho názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv ústavu Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú. k 31. prosinci 2025 a nákladů, výnosů a výsledku jeho hospodaření a peněžních toků za účetní období od 1. ledna 2025 do 31. prosince 2025 v souladu s českými účetními předpisy.**

### *Základ pro výrok*

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na ústavu Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú. nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

### *Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě*

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá vedení ústavu Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace uvedené ve výroční zprávě nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace splňují požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiality), tj. zda případné nedodržení uvedených požadavků by bylo způsobilé ovlivnit úsudek činěný na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do míry, jež dokážeme posoudit, uvádíme, že

- ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a



- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o ústavu Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú., k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti.

V rámci uvedených postupů jsme v obdržení ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

### ***Odpovědnost statutárního orgánu a dozorčí rady účetní jednotky za účetní závěrku***

Statutární orgán ústavu Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú. je odpovědný za sestavení účetní závěrky, která podává věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je statutární orgán ústavu Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú. povinen posoudit, zda je ústav Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú. schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jeho nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy statutární orgán plánuje zrušení ústavu Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú. nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Za dohled nad procesem účetního výkaznictví v ústavu Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú. odpovídá dozorčí rada.

### ***Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky***

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol statutárním orgánem.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem účetní jednotky relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti statutární orgán ústavu Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú. uvedl v příloze účetní závěrky.



- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky statutárním orgánem a to, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost ústavu Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú. nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti ústavu Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú. nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že ústav Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú. ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat dozorcí radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

V Praze dne 31. března 2026

Auditorská firma:

AUDIT SERVIS, spol. s r. o.  
Oprávnění č. 10 Komory auditorů České republiky  
Grafická 3365/7a, 150 00 Praha 5



Auditor:

  
Ing. Jana Procházková  
Oprávnění č. 2094 Komory auditorů České republiky

Ministerstvo financí ČR  
schváleno MF ČR  
dle vyhlášky č. 504/2002 Sb.  
s účinností pro účetní jednotky  
účtující podle účtové osnovy pro  
nevýdělečné organizace

## ROZVAHA

Úč NO 1 - 01

k 31. 12. 2025

Název, sídlo a právní forma  
účetní jednotky

(v celých tisících Kč)

Učitel naživo, zařízení pro  
další vzdělávání  
pedagogických pracovníků,  
z. ú.  
Vršovická 817/5

Účetní jednotka doručí:

1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČ

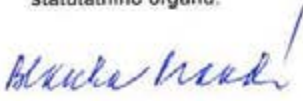

06620043

101 00 Praha 10 - Vršovice

AKTIVA		číslo poř.	Stav k prvnímu		Stav k poslednímu	
			dni účet. období		dni účet. období	
a		b	1	2		
<b>A.</b>	<b>Dlouhodobý majetek celkem</b>	<b>01</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
<b>A. I.</b>	<b>Dlouhodobý nehmotný majetek celkem</b>	<b>02</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
	1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje (012)	03				
	2. Software (013)	04				
	3. Ocenitelná práva (014)	06				
	4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek (018)	06				
	5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek (019)	07				
	6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek (041)	08				
	7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek (051)	09				
<b>A. II.</b>	<b>Dlouhodobý hmotný majetek celkem</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
	1. Pozemky (031)	11				
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky (032)	12				
	3. Stavby (021)	13				
	4. Hmotné movité věci a jejich soubory (022)	14				
	5. Pěstitelské celky trvalých porostů (025)	15				
	6. Dospělá zvířata a jejich skupiny (026)	16				
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek (028)	17				
	8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek (029)	18				
	9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek (042)	19				
	10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek (052)	20				
<b>A. III.</b>	<b>Dlouhodobý finanční majetek celkem</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
	1. Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba (061)	22				
	2. Podíly - podstatný vliv (062)	23				
	3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti (063)	24				
	4. Zápůjčky organizačním složkám (066)	25				
	5. Ostatní dlouhodobé zápůjčky (067)	26				
	6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek (069)	27				
<b>A. IV.</b>	<b>Oprávy k dlouhodobému majetku celkem</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>0</b>		
	1. Oprávy k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje (072)	30				
	2. Oprávy k softwaru (073)	31				
	3. Oprávy k ocenitelným právům (074)	32				
	4. Oprávy k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku (078)	33				
	5. Oprávy k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku (079)	34				
	6. Oprávy ke stavbám (081)	36				
	7. Oprávy k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí (082)	36				
	8. Oprávy k pěstitelským celkům trvalých porostů (085)	37				
	9. Oprávy k základnímu stádu a tažným zvířatům (086)	38				
	10. Oprávy k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku (088)	39				
	11. Oprávy k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku (089)	40				

AKTIVA		číslo pol.	Stav k prvnímu	Stav k poslednímu
			dni účet. období	dni účet. období
a		b	1	2
<b>B.</b>	<b>Krátkodobý majetek celkem</b>	41	<b>47 997</b>	<b>46 640</b>
<b>B.I.</b>	<b>Zásoby celkem</b>	42	<b>0</b>	<b>0</b>
1.	Materiál na skladě (112)	43		
2.	Materiál na cestě (119)	44		
3.	Nedokončená výroba (121)	45		
4.	Polotovary vlastní výroby (122)	46		
5.	Výrobky (123)	47		
6.	Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny (124)	48		
7.	Zboží na skladě a v prodejnách (132)	49		
8.	Zboží na cestě (139)	50		
9.	Poskytnuté zálohy na zásoby (314)	51		
<b>B.II.</b>	<b>Pohledávky celkem</b>	52	<b>540</b>	<b>492</b>
1.	Odběratelé (311)	53	10	5
2.	Směnky k inkasu (312)	54		
3.	Pohledávky za eskontované cenné papíry (313)	55		
4.	Poskytnuté provozní zálohy (314)	56	480	478
5.	Ostatní pohledávky (315)	57	48	
6.	Pohledávky za zaměstnanci (335)	58	1	
7.	Pohledávky za institucemi soc.zabezpečení a veř.zdr.pojištění (336)	59		
8.	Daň z příjmu (341)	60		
9.	Ostatní přímé daně (342)	61		
10.	Daň z přidané hodnoty (343)	62		
11.	Ostatní daně a poplatky (345)	63		
12.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem (346)	64		
13.	Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků (348)	66		
14.	Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti (358)	66		
15.	Pohledávky z pevných termínových operací a opcí (373)	67		
16.	Pohledávky z vydaných dluhopisů (375)	68		
17.	Jiné pohledávky (378)	69	1	9
18.	Dohadné účty aktivní (388)	70		
19.	Opravná položka k pohledávkám (391)	71		
<b>B.III.</b>	<b>Krátkodobý finanční majetek celkem</b>	72	<b>47 273</b>	<b>46 052</b>
1.	Peněžní prostředky v pokladně (211)	73		
2.	Ceniny (213)	74		
3.	Peněžní prostředky na účtech (221)	75	18 404	17 282
4.	Majetkové cenné papíry k obchodování (251)	76		
5.	Dluhové cenné papíry k obchodování (253)	77	6 391	6 599
6.	Ostatní cenné papíry (256)	78	22 478	22 171
7.	Peníze na cestě (261)	79		
<b>B.IV.</b>	<b>Jiná aktiva celkem</b>	81	<b>184</b>	<b>96</b>
1.	Náklady příštích období (381)	82	175	96
2.	Příjmy příštích období (385)	83	9	
<b>AKTIVA CELKEM</b>		<b>85</b>	<b>47 997</b>	<b>46 640</b>

PASIVA		číslo pol.	Stav k prvnímu	Stav k poslednímu
			dni účet. období	dni účet. období
a		b	1	2
<b>A.</b>	<b>Vlastní zdroje celkem</b>	86	<b>42 194</b>	<b>39 997</b>
<b>A.I.</b>	<b>Jmění celkem</b>	87	<b>41 933</b>	<b>39 741</b>
1.	Vlastní jmění (901)	88	300	300
2.	Fondy (911)	89	41 633	39 441
3.	Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků (921)	90		
<b>A.II.</b>	<b>Výsledek hospodaření celkem</b>	91	<b>261</b>	<b>256</b>
1.	Účet výsledku hospodaření (+/-963)	92		256
2.	Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení (+/-931)	93	261	
3.	Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let (+/-932)	94		
<b>B.</b>	<b>Cizí zdroje celkem</b>	95	<b>5 803</b>	<b>6 643</b>
<b>B.I.</b>	<b>Rezervy celkem</b>	96	<b>0</b>	<b>0</b>
1.	Rezervy (941)	97		
<b>B.II.</b>	<b>Dlouhodobé závazky celkem</b>	98	<b>0</b>	<b>0</b>
1.	Dlouhodobé úvěry (951)	99		
2.	Vydané dluhopisy (953)	100		
3.	Závazky z pronájmu (954)	101		
4.	Přijaté dlouhodobé zálohy (955)	102		
5.	Dlouhodobé směnky k úhradě (958)	103		
6.	Dohadné účty pasivní (389)	104		
7.	Ostatní dlouhodobé závazky (959)	105		
<b>B.III.</b>	<b>Krátkodobé závazky celkem</b>	108	<b>3 701</b>	<b>3 850</b>
1.	Dodavatelé (321)	107	356	468
2.	Směnky k úhradě (322)	108		
3.	Přijaté zálohy (324)	109		
4.	Ostatní závazky (325)	110	33	32
5.	Zaměstnanci (331)	111	1 776	1 782
6.	Ostatní závazky vůči zaměstnancům (333)	112	17	9
7.	Závazky k institucím sociál zabezpečení a veř.zdrav.pojštění (336)	113	959	941
8.	Daň z příjmů (341)	114		
9.	Ostatní přímé daně (342)	115	197	194
10.	Daň z přidané hodnoty (343)	116	10	2
11.	Ostatní daně a poplatky (345)	117	113	184
12.	Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu (346)	118		
13.	Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků (348)	119		
14.	Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů (367)	120		
15.	Závazky ke společníkům sdruženým ve společnosti (368)	121		
16.	Závazky z pevných termínovaných operací a opcí (373)	122		
17.	Jiné závazky (379)	123		
18.	Krátkodobé úvěry (231)	124		
19.	Eskontní úvěry (232)	125		
20.	Vydané krátkodobé dluhopisy (241)	126		
21.	Vlastní dluhopisy (255)	127		
22.	Dohadné účty pasivní (389)	128	240	238
23.	Ostatní krátkodobé finanční výpomoci (249)	129		
<b>B.IV.</b>	<b>Jiná pasiva celkem</b>	130	<b>2 102</b>	<b>2 793</b>
1.	Výdaje příštích období (383)	131	243	308
2.	Výnosy příštích období (384)	132	1 859	2 485
<b>PASIVA CELKEM</b>		134	<b>47 997</b>	<b>46 640</b>

Podpisový záznam statutárního orgánu:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:  31.03.2026
Razítko: 		



Ministerstvo financí ČR  
schváleno MF ČR  
dle vyhlášky č. 504/2002 Sb.  
s účinností pro účetní jednotky  
účtující podle účtové osnovy pro  
nevydělečné organizace

## VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

k 31. 12. 2025

(v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma  
účetní jednotky

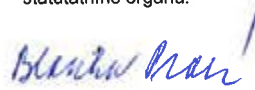
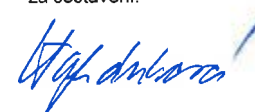
Učitel naživo, zařízení pro další  
vzdělávání pedagogických  
pracovníků, z. ú.  
Vršovická 817/5  
101 00 Praha 10 - Vršovice

Účetní jednotka doručí :  
1 x příslušnému fin. orgánu

IČ
06620043

Název položky		číslo položky	Činnosti		
			hlavní	hospodářská	celkem
A.	Náklady	01			
A.I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	02	12 985	0	12 985
	1. Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek (501, 502, 503)	03	786		786
	2. Prodané zboží (504)	04			0
	3. Opravy a udržování (511)	05			0
	4. Náklady na cestovné (512)	06	162		162
	5. Náklady na reprezentaci (513)	07	1 314		1 314
	6. Ostatní služby (518)	08	10 723		10 723
A.II.	Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	09	0	0	0
	7. Změna stavu zásob vlastní činnosti (561, 562, 563, 564)	10			0
	8. Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb (571, 572)	11			0
	9. Aktivace dlouhodobého majetku (573, 574)	12			0
A.III.	Osobní náklady	13	35 209	0	35 209
	10. Mzdové náklady (521)	14	25 693		25 693
	11. Zákonné sociální pojištění (524)	15	8 421		8 421
	12. Ostatní sociální pojištění (525)	16			0
	13. Zákonné sociální náklady (527)	17	899		899
	14. Ostatní sociální náklady (528)	18	196		196
A.IV.	Daně a poplatky	19	6	0	6
	16. Daně a poplatky (531, 532, 538)	20	6		6
A.V.	Ostatní náklady	21	1 123	0	1 123
	16. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále (541, 542)	22			0
	17. Odpis nedobytné pohledávky (543)	23			0
	18. Nákladové úroky (544)	24			0
	19. Kursové ztráty (545)	25	3		3
	20. Dary (546)	26			0
	21. Manka a škody (548)	27			0
	22. Jiné ostatní náklady (549)	28	1 120		1 120
A.VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	29	1 507	0	1 507
	23. Odpisy dlouhodobého majetku (551)	30			0
	24. Prodaný dlouhodobý majetek (552)	31			0
	25. Prodané cenné papíry a podíly (553)	32	1 507		1 507
	26. Prodaný materiál (554)	33			0
	27. Tvorba a použití rezerv a opravných položek (556, 559)	34			0
A.VII.	Poskytnuté příspěvky	35	0	0	0
	28. Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami (581, 582)	36			0
A.VIII.	Daň z příjmů	37	0	0	0
	29. Daň z příjmů (591)	38			0
	<b>Náklady celkem</b>	39	<b>50 830</b>	<b>0</b>	<b>50 830</b>

	Název položky	číslo položky	Činnosti		
			hlavní	hospodářská	celkem
B.	Výnosy	40			
B.I.	Provozní dotace	41	0	0	0
1.	Provozní dotace (691)	42			0
B.II.	Přijaté příspěvky	43	15	0	15
2.	Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami (681)	44			0
3.	Přijaté příspěvky (dary) (682)	45	15		15
4.	Přijaté členské příspěvky (684)	46			0
B.III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží (601, 602, 603, 604)	47	2 681	49	2 730
B.IV.	Ostatní výnosy	48	45 680	0	45 680
5.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále (641, 642)	49			0
6.	Platby za odepsané pohledávky (643)	50			0
7.	Výnosové úroky (644)	51	80		80
8.	Kurové zisky (645)	52			0
9.	Zúčtování fondů (648)	53	45 573		45 573
10.	Jiné ostatní výnosy (649)	54	27		27
B.V.	Tržby z prodeje majetku	55	2 661	0	2 661
11.	Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku (652)	56			0
12.	Tržby z prodeje cenných papírů a podílů (653)	57	1 628		1 628
13.	Tržby z prodeje materiálu (654)	58			0
14.	Výnosy z krátkodobého finančního majetku (655)	59	1 033		1 033
15.	Výnosy z dlouhodobého finančního majetku (657)	60			0
	Výnosy celkem	61	51 037	49	51 086
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	62	207	49	256
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	63	207	49	256

Podpisový záznam statutárního orgánu:	Podpis osoby odpovědné za sestavení:	Okamžik sestavení:
Razítko: 		31.03.2026



## 1. Charakteristika a hlavní aktivity ústavu

Název: Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú. (dále jen „ústav“)

Sídlo: Vršovická 817/5, 101 00 Praha 10 - Vršovice

IČ: 066 20 043

### Založení

Ústav byl založen Nadací České spořitelny a fyzickými osobami Martinem Kozlem a Janem Strakou.

Ústav byl zapsán do rejstříku ústavů vedeného Městským soudem dne 24. listopadu 2017 v oddíle U, vložka číslo 636.

### Vklady zakladatelů

Zakladatel Nadace České spořitelny vložila peněžitý vklad ve výši 300.000 Kč. Fyzické osoby nevložily žádný vklad.

### Účel ústavu

Rozvíjet vzdělávání, ve kterém každý může naplno rozvíjet svůj potenciál, nacházet své místo ve společnosti a přebírat zodpovědnost za sebe i svět.

### Předmět činnosti

- vývoj a šíření inovativních programů pro podporu a přípravu učitelů a ředitelů,
- vytváření koalice partnerů, advokační a lobbingová činnost prosazující systémové změny ve vzdělávání,
- vědecká a publikační činnost naplňující účel ústavu,
- reklamní a mediální aktivity podporující činnosti, které naplňují účel ústavu,
- další vzdělávací, osvětové, zájmové a volnočasové aktivity pro děti, učitele, ředitele, odbornou veřejnost i rodiče, které naplňují účel ústavu.

Předmětem vedlejší činnosti ústavu jsou další aktivity vykonávané i jako hospodářská činnost k zajištění účelu ústavu dle rozhodnutí správní rady.

### Statutární orgán – ředitel

Martin Kozel od 1. 1. 2019 do 28. 2. 2026, Blanka Pravdová od 1. 3. 2026

### Členové správní rady k 31. prosinci 2025

Předseda: Branislav Jakabovič

Členka: Kristýna Felcmanová

Členka: Marcela Murgašová

Členka: Ivana Janečková  
Člen: Jakub Mareš  
Počet členů: maximálně 5

#### Členové dozorčí rady k 31. prosinci 2025

Člen: Karel Valo  
Členka: Klára Rundová  
Počet členů: maximálně 3

#### Způsob jednání za ústav

Jednání jménem ústavu spadající do jeho pravomoci je ředitel oprávněn činit samostatně.

## **2. Základní východiska pro vypracování účetní závěrky**

Účetní období: 1. 1. 2025 – 31. 12. 2025.  
Rozvahový den: 31. 12. 2025

Účetní závěrka byla připravena podle zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, a vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o účetnictví, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání a Českými účetními standardy pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

Účetnictví bylo zpracováno v účetním programu Premier.

Účetní záznamy v listinné podobě ukládá účetní jednotka odděleně od ostatních písemností do archivu v místě sídla organizace, účetní záznamy v elektronické podobě jsou archivovány na disku Google Drive k tomu určenému.

Údaje v této účetní závěrce jsou vyjádřeny v tisících korun českých (Kč).

## **3. Obecné účetní zásady**

Způsoby oceňování, které ústav používal při sestavení účetní závěrky za rok 2025, jsou následující:

### a) *Účetní měna*

Účetnictví se vede v peněžních jednotkách české měny (CZK). Majetek a závazky v cizí měně se oceňují v českých korunách denním kurzem vyhlášeným Českou národní bankou. Při přepočtu vznikají kurzové rozdíly v okamžiku uskutečnění účetního případu a při přepočtu k rozvahovému dni.

b) *Krátkodobý finanční majetek*

Krátkodobý finanční majetek tvoří peníze na běžných, spořicích a investičních bankovních účtech a cenné papíry.

Ústav drží cenné papíry určené k obchodování, tedy držené za účelem provádění transakcí na veřejném trhu, s cílem dosahovat zisk z cenových rozdílů v krátkodobém horizontu.

Krátkodobý finanční majetek se při nákupu ocení pořizovací cenou. Součástí pořizovací ceny cenného papíru jsou přímé náklady související s pořízením, např. poplatky a provize makléřům, poradcům a burzám.

K datu závěrky je krátkodobý finanční majetek oceněn v reálné hodnotě. Změny v reálných hodnotách krátkodobého finančního majetku k obchodování jsou účtovány jako finanční náklad nebo finanční výnos.

c) *Pohledávky*

Pohledávky se oceňují jmenovitou hodnotou.

d) *Cizí zdroje*

Krátkodobé závazky se vykazují ve jmenovitých hodnotách.

e) *Účtování nákladů a výnosů*

Náklady a výnosy se účtují časově rozlišené, tj. do období, s nímž věcně i časově souvisejí.

f) *Dlouhodobý hmotný a nehmotný majetek*

Jako dlouhodobý majetek je zařazován hmotný a nehmotný majetek s pořizovací cenou vyšší než 80 tis. Kč a dobou použitelnosti delší než 1 rok.

g) *Účtování přijatých darů a příspěvků*

Ústav účtuje přijaté finanční dary rozvahově do fondů a nepokryté náklady běžného účetního období jsou pokryty čerpáním z fondů, které byly vytvořeny v předchozích účetních obdobích. Přijaté dary, které nebyly spotřebovány v účetním období, se účtují do fondů pro použití v následujících obdobích.

Dary poskytnuté v naturální formě se účtují přímo ve prospěch výnosů.

h) *Daň z příjmů*

Náklad na daň z příjmů se počítá za pomoci platné daňové sazby z účetního zisku zvýšeného o trvale nebo dočasně daňově neuznatelné náklady a sníženého o nezdaňované výnosy

nepodléhající dani z příjmu a o výnosy od daně z příjmů osvobozené s využitím odpočtu pro poplatníky, kteří nebyli založeni za účelem podnikání.

i) *Následné události*

Dopad událostí, které nastaly mezi rozvahovým dnem a dnem sestavení účetní závěrky, je zachycen v účetních výkazech v případě, že tyto události poskytly doplňující informace o skutečnostech, které existovaly k rozvahovému dni.

V případě, že mezi rozvahovým dnem a dnem sestavení účetní závěrky došlo k významným událostem zohledňujícím skutečnosti, které nastaly po rozvahovém dni, jsou důsledky těchto událostí popsány v příloze účetní závěrky, ale nejsou zaúčtovány v účetních výkazech.

#### 4. Dlouhodobý majetek

Ústav nevykazuje k 31. 12. 2025 žádný dlouhodobý nehmotný, hmotný ani finanční majetek (stejně jako k 31. 12. 2024).

#### 5. Pohledávky

v tis. Kč	31.12.2024	31.12.2025
Odběratelé	10	5
Poskytnuté provozní zálohy	480	478
Ostatní pohledávky	48	0
Pohledávky za zaměstnanci	1	0
Jiné pohledávky	1	9
<b>Celkem</b>	<b>540</b>	<b>492</b>

Poskytnuté provozní zálohy k 31. 12. 2025 činí 478 tis. Kč – jedná se o zálohy na spotřebu elektřiny, plynu a služeb souvisejících s nájmem v roce 2025, které budou vyúčtovány v roce 2026 (147 tis. Kč), zálohy na přijaté služby (5 tis. Kč) a o uhrazenou kauci za pronajaté prostory (326 tis. Kč).

#### 6. Krátkodobý finanční majetek

v tis. Kč	31.12.2024	31.12.2025
Peněžní prostředky na účtech	18 404	17 282
Krátkodobé cenné papíry	28 869	28 770
<b>Celkem</b>	<b>47 273</b>	<b>46 052</b>

Krátkodobý finanční majetek tvoří finanční prostředky na účtech vedených u České spořitelny a.s. v celkové výši 17 282 tis. Kč, z toho 75 tis. Kč je vedeno na investičních účtech a 6 271 tis. Kč na spořicímu účtu.

Krátkodobé cenné papíry jsou výši 28 770 tis. Kč.

## 7. Jiná aktiva

v tis. Kč	31.12.2024	31.12.2025
Náklady příštích období	175	96
Příjmy příštích období	9	0
<b>Celkem</b>	<b>184</b>	<b>96</b>

Ústav vykazuje náklady příštích období k 31. 12. 2025 ve výši 96 tis. Kč. Tato položka zahrnuje předplatné služeb pro rok 2025 ve výši 86 tis. Kč, pronájem internetových domén a webová rozhraní ve výši 3 tis. Kč a pojistné ve výši 7 tis. Kč.

## 8. Vlastní zdroje

Přehled pohybu vlastních zdrojů (v tis. Kč):

	Vlastní jmění	Fondy (dary)	Fond udržitelno sti	Výsledek hospodaření ve schvalovací m řízení	Výsledek hospodaření	Nerozděle ný zisk, neuhrazen á ztráta minulých let	Vlastní zdroje celkem
Stav k 31.12.2024	300	24 103	17 530	261	0	0	42 194
Přijaté dary	0	43 120	0	0	0	0	43 120
Čerpání fondů	0	-39 587	-5 986		0	0	-45 573
Převod VH 2024	0	0	261	-261	0	0	0
Tvorba fondů	0	-3 403	3 403	0	0	0	0
Výsledek hospodaření 2025	0	0	0	0	256	0	256
<b>Stav k 31.12.2025</b>	<b>300</b>	<b>24 233</b>	<b>15 208</b>	<b>0</b>	<b>256</b>	<b>0</b>	<b>39 997</b>
		<b>39 441</b>					

Vlastní jmění ústavu je tvořeno částkou 300 tis. Kč, což je vklad zakladatele ústavu dle čl. IV. Zakládací listiny.

Výsledek hospodaření za rok 2024 (zisk) ve výši 261 tis. Kč byl převeden k 17.6.2025 do Fondu udržitelno sti.

## 9. Přijaté dary a dotace

V roce 2025 ústav přijal finanční dary od právnických osob v následujících částkách (v tis. Kč):

	2025
Krsek Foundation	5 000
OSF - Stronger roots	74
Pale Fire Capital SE	2 500
Nadace České spořitelny	10 000
VILLUM FONDEN	9 880
Nadace BLÍŽKSOBĚ	1 300
Nadační fond Ludmila	200
Nadace Qminers	650
Fakturoid s.r.o.	120
Nadace The JetBrains Foundation	500
Nadační fond Kladné nuly	1 000
Nadace RSJ	3 000
Pale Fire Capital SE	2 500
Nadace ČEZ	300
Second Foundation Tech a.s.,	500
Fintropa s.r.o.	500
Deloitte CZ Servises s.r.o.	7
Abakus	3 000
Corvatsch Consulting	500
Pale Fire Capital SE	25
FTMO s.r.o.	500
<b>Celkem</b>	<b>42 056</b>

Od fyzických osob byly v roce 2025 přijaty finanční dary v následujících částkách (v tis. Kč):

	2025
Turek Matěj	240
Václav Dejčmar	250
Vladimíra Glatzová	50
Ondřej Fryc	500
Ostatní – vybráno prostřednictvím Nadace VIA, Benevity	24
<b>Celkem</b>	<b>1 064</b>

Celkem byly v roce 2025 přijaty dary ve výši 43 120 tis. Kč.  
Nespotřebovanou část darů vykazuje ústav ve fondech.

## 10. Krátkodobé závazky

v tis. Kč	31.12.2024	31.12.2025
Závazky z obch. vztahů	356	468
Přijaté zálohy	0	0
Ostatní závazky	33	32
Zaměstnanci	1 776	1 782
Ostatní závazky vůči zaměstnancům	17	9
Závazky k institucím soc. zabezpečení, a veř. zdr. pojištění	959	941
Ostatní přímé daně	197	194
Daň z přidané hodnoty	10	2
Ostatní daně a poplatky	113	184
Jiné závazky	0	0
Dohadné účty pasivní	240	238
<b>Celkem</b>	<b>3 701</b>	<b>3 850</b>

Závazky z obchodního styku vůči dodavatelům jsou ve výši 468 tis. Kč a představují především faktury za dodávky služeb souvisejících s činností ústavu.

U ostatních závazků ve výši 32 tis. Kč se jedná o zákonné pojištění pro 1.Q 2026 vypočítané z mezd za říjen-prosinec 2025.

Ústav eviduje k 31. 12. 2025 závazky před splatností z titulu pojistného na sociální zabezpečení a veřejné zdravotní pojištění a daň ze závislé činnosti ve výši 941 tis. Kč, dále eviduje závazky vůči zaměstnancům ve výši 1 782 tis. Kč (mzdy za prosinec 2025 uhrazené v lednu 2026).

V roce 2025 překročil ústav hranici 25 přepočtených zaměstnanců a byl tedy povinen plnit povinnost povinného podílu zaměstnavatele. Tato povinnost byla splněna odběrem výrobků a služeb dle § 81 odst. 2 písm. b) zákona o zaměstnanosti a odvodem do státního rozpočtu ve výši 184 tis. Kč. Tento závazek byl zaúčtován k 31. 12. 2025 a byl uhrazen v lednu 2026.

Dohadné účty pasivní ve výši 238 tis. Kč zahrnují především náklady na auditorské služby a nevyfakturovanou spotřebu plynu, elektřiny a služeb k nájmu v roce 2025.

## 11. Jiná pasiva

v tis. Kč	31.12.2024	31.12.2025
Výdaje příštích období	243	308
Výnosy příštích období	1 859	2 485
<b>Celkem</b>	<b>2 102</b>	<b>2 793</b>

K 31. 12. 2025 eviduje ústav výdaje příštích období ve výši 308 tis. Kč, což jsou zejména náklady na poskytnuté stravenky za prosinec 2025 (65 tis. Kč), bankovní poplatky za vedení

Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú.  
Příloha v účetní závěrce 2025  
Účetní závěrka k 31. prosinci 2025 za účetní období od 01.01.2025 do 31.12.2025

investičního účtu (160 tis. Kč), které budou z účtu strženy v následujícím období, dále pak telefonní poplatky a náklady na služby poskytnuté v prosinci 2025 a vyfakturované v lednu 2026 (12 tis. Kč).

Výnosy příštích období jsou ve výši 2 485 tis. Kč, jedná se o výnosy za školné připadající na další roky 2026 až 2027.

## 12. Daň z příjmů

	(v tis. Kč)	2025
Zisk (ztráta) před zdaněním		256
Výnosy celkem		51 086
Náklady celkem		50 830
- z toho náklady související s osvobozenými výnosy		45 589
Zdanitelný příjem		256
Daňová úleva (dle zákona o daních z příjmů § 20, odst.7)		256
Základ daně		-
Sazba daně		21 %
Daň		-
Daňová úspora		54

Daňová úspora bude využita v příštím roce v hlavní činnosti organizace.

## 13. Výnosy

V roce 2025 byly výnosy tvořeny následovně (v tis. Kč):

Tržby za poskytnuté služby	2 730
Výnosové úroky	80
Použití darů/dotací (zúčtování fondů)	45 573
Provozní dotace	0
Přijaté dary	15
Jiné ostatní výnosy	27
Výnosy z krátkodobého finančního majetku	1 033
Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	1 628
<b>Celkem</b>	<b>51 086</b>

#### 14. Osobní náklady

Rozpis osobních nákladů (v tis. Kč):

	2024		2025	
	Celkem	Z toho řídicí pracovníci	Celkem	Z toho řídicí pracovníci
<b>Průměrný přepočtený počet zaměstnanců</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>1</b>
Mzdové náklady	24 992	992	25 693	1 127
Sociální zabezpečení a zdravotní pojištění	8 138	335	8 421	381
Sociální náklady	1 158	25	1 095	24
<b>Osobní náklady celkem</b>	<b>34 288</b>	<b>1 352</b>	<b>35 209</b>	<b>1 532</b>



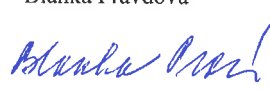
V roce 2025 neobdrželi členové správní ani dozorčí rady žádné odměny.

#### 15. Odměna auditora

Odměna auditora za statutární audit roční účetní závěrky a výroční zprávy za rok 2025 činí 85 tis. Kč včetně DPH.

#### 16. Významné události, které nastaly po rozvahovém dni

Mezi rozvahovým dnem a datem sestavení účetní závěrky nevznikly žádné události, které by významně ovlivnily chod ústavu v následujícím účetním období.

Sestaveno dne:	Podpis statutárního orgánu	Osoba odpovědná za účetnictví	Osoba odpovědná za účetní závěrku
31. 3. 2026	Blanka Pravdová	Jana Šafránková	Blanka Pravdová
			

Učitel naživo, zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků, z. ú.

IČ: 066 20 043

## Přehled o peněžních tocích (cash flow)

ke dni 31. prosince 2025

(v tis. Kč)

		běžné účetní období	minulé účetní období
<b>P.</b>	<b>Stav peněžních prostředků na začátku účetního období</b>	<b>18 404</b>	<b>37 361</b>
<b>Peněžní toky z hlavní výdělečné činnosti</b>			
Z.	Hospodářský výsledek před zdaněním za účetní jednotku jako celek	256	261
<b>A.1.</b>	<b>Úpravy o nepeněžní operace</b>	<b>-80</b>	<b>-50</b>
A.1.1.	Odpisy stálých aktiv		
A.1.2.	Změna stavu rezerv a opravných položek		
A.1.3.	Zisk (-) ztráta (+) z prodeje stálých aktiv	0	0
A.1.4.	Vyúčtované nákladové a výnosové úroky	-80	-50
A.1.5.	Případné úpravy o ostatní nepeněžní operace		
A.1.6.	Darovaný majetek		
<b>A.*</b>	<b>Čistý peněžní tok z provozní činnosti před zdaněním, změnami pracovního kapitálu, finančními a mimořádnými položkami</b>	<b>176</b>	<b>211</b>
<b>A.2.</b>	<b>Změna potřeby pracovního kapitálu</b>	<b>1 075</b>	<b>-18 225</b>
A.2.1.	Změna stavu pohledávek a aktivních účtů časového rozlišení	136	181
A.2.2.	Změna krátkodobých závazků a pasivních účtů časového rozlišení	840	94
A.2.3.	Změna stavu zásob	0	0
A.2.4.	Změna stavu krátkodobého finančního majetku, který není zahrnut do peněžních prostředků	99	-18 500
<b>A.**</b>	<b>Čistý peněžní tok z provozní činnosti před zdaněním, finančními a mimořádnými položkami</b>	<b>1 251</b>	<b>-18 014</b>
A.3.	Zaplacené úroky s výjimkou kapitalizovaných úroků	0	0
A.4.	Přijaté úroky	80	50
A.5.	Zaplacená daň z příjmů za běžnou činnost a doměrky daně za minulá období		
<b>A.***</b>	<b>Čistý peněžní tok z provozní činnosti</b>	<b>1 331</b>	<b>-17 964</b>
<b>Peněžní toky z investiční činnosti</b>			
<b>B.1.</b>	<b>Nabytí stálých aktiv</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
B.1.1.	Nabytí dlouhodobého hmotného majetku		
B.1.2.	Nabytí dlouhodobého nehmotného majetku		
B.1.3.	Nabytí dlouhodobého finančního majetku		
B.2.1	Příjmy z prodeje hmotných a nehmotných stálých aktiv		
B.2.2	Příjmy z dlouhodobého finančního majetku		
<b>B.***</b>	<b>Čistý peněžní tok vztahující se k investiční činnosti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Peněžní toky z finanční činnosti</b>			
<b>C.1.</b>	<b>Změna stavu dlouhodobých závazků</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
C.1.1.	Snížení nebo zvýšení dlouhodobých úvěrů		
C.1.2.	Snížení nebo zvýšení ostatních dlouhodobých závazků		
<b>C.2.</b>	<b>Zvýšení nebo snížení vlastních zdrojů z vybraných operací</b>	<b>-2 453</b>	<b>-993</b>
C.2.1.	Změny stavu jmění		
C.2.2.	Změny stavu fondů	-2 453	-993
<b>C.***</b>	<b>Čistý peněžní tok vztahující se k finanční činnosti</b>	<b>-2 453</b>	<b>-993</b>
<b>F.</b>	<b>Čisté zvýšení nebo snížení peněžních prostředků</b>	<b>-1 122</b>	<b>-18 957</b>
<b>R.</b>	<b>Stav peněžních prostředků na konci účetního období</b>	<b>17 282</b>	<b>18 404</b>