

Proměňte školství ve vašem regionu – začněte **u vedení škol**

Národní Systém podpory a vedení ředitelů škol vám dá potřebné nástroje

Ředitelé mají na podobu škol zásadní vliv. Dělalí téměř 70 % rozhodnutí ovlivňujících kvalitu vzdělávání (Ředitel naživo a PAQ Research, 2023).

Měli by mít prostor vést školy jako pedagogičtí lídři, díky kterým se každé dítě učí naplno a s radostí – ne jen být správci budov a rozpočtů.

MŠMT proto navrhlo první národní Systém podpory a vedení ředitelů škol, který má potenciál vám nabídnout užitečné nástroje.



Proč právě zřizovatelé?

Zřizovatel ředitele vybírá, jmenuje, odvolává, odměňuje a ovlivňuje jeho rozvoj. **Systém podpory a vedení ředitelů škol má za cíl vám usnadnit vaši roli a umožnit vám:**

- ☐ **Zvyšovat kvalitu výuky** bez navyšování administrativy.
- ☐ **Podpořit a stabilizovat ředitele** ve vašich školách.
- ☐ **Získat přehled,** jak si vaše školy skutečně stojí.
- ☐ Budovat **regionální kulturu spolupráce** a sdílené odpovědnosti.



„Podpora zřizovatele je pro mě zásadní. Pokud jako ředitelé máme se zřizovatelem vztah založený na vzájemné důvěře, respektu, otevřenosti a uznání, má to nesmírně pozitivní vliv na naše školy.“

Helena Všecková
ředitelka SOŠ a SOU, Roudnice nad Labem

Plánované priority do roku 2027



Kompetenční rámec ředitele

Díky jasně definovaným očekáváním budete mít pevný rámec pro rozpoznání kvalitního ředitele, jeho rozvoj i objektivní hodnocení.



Modernizované kvalifikační studium

Každý nový ředitel bude lépe připraven vést školu. Studium se zaměří na pedagogické vedení, nejen na provoz. To vám ušetří čas i administrativní zátěž.



Mentorská síť a kolegiální podpora

Priorita zdůrazňuje význam mentorské podpory pro nové i zkušené ředitele. Nejeefektivnější podporu poskytují mentoři s dlouhou praxí ve vedení škol. Umožněte ředitelům zapojit se do kvalitního mentoringu. Získají jistotu, sdílenou zkušenost a prostor pro růst. Budou vědět, že na to nejsou sami, a budou dosahovat lepších výsledků.



Regionální vedení škol

Systém pojmenovává přínosy učících se komunit ředitelů a pilotáže místní školské (samo)správy (MŠS). MŠS by zřizovatelům poskytla odbornou metodickou podporu i nástroje pro efektivní řízení. Učící se komunity jsou mimořádně účinným nástrojem, kterým můžete vedení svých škol podpořit.

Rozvíjejte vedení vašich škol ve spolupráci s námi

Aby se Systém podpory a vedení ředitelů škol mohl v České republice naplno rozvinout a přinášet skutečné změny, potřebuje podporu klíčových aktérů vzdělávací politiky – tedy vás. Zapojte ředitele vašich škol do rozvojových programů a aktivně přispějte k jeho úspěšné implementaci.

Organizace Učitel naživo se může stát vaším klíčovým partnerem v podpoře vedení škol ve vašem regionu – prostřednictvím programů **Ředitel naživo+** a **Lídři lídrům**. Rozvíjejí jejich kompetence, posilují pedagogický leadership a propojují je do podpůrné komunity. Výsledkem je vyšší kvalita vzdělávání na místní úrovni.

Ředitel naživo+

- ☐ **Inovovaná verze již osvědčeného rozvojového programu pro vedení škol s důrazem na pedagogický leadership, vizi školy a učící se společenství:**
 - **9 z 10 účastníků by se programu zúčastnilo znovu.** Oceňují zejména bezpečné prostředí, síť ředitelů, individuální podporu a exkurze.
 - Absolventi programu tráví **více času pedagogickým leadershipem** a méně času administrativou.
 - **V rámci jeho Komunity absolventů se setkává,** vzájemně sdílí a inspiruje **více než 80 ředitelů a zástupců.** Od roku 2019 má program 196 absolventů z téměř 100 škol.
- ☐ **Během dvou let se ředitel a jeho zástupce účastní prezenčního programu, který kombinuje vzdělávací bloky, práci v učících se skupinách a individuální podporu.**
- ☐ **Program přinese vašim školám největší posun ve 2 fázích:**
 1. Tým Ředitele naživo+ ve spolupráci s vámi realizuje dvouletý **program pro vedení škol ve vašem regionu.** Posílí tak jejich kompetence a **položí základy místní učící se komunity.**
 2. **Místní učící se komunita v regionu bude po ukončení programu pokračovat** díky vaší finanční a další podpoře a díky vašim lidem, kteří se to v 1. fázi naučí.
- ☐ **Přihlašování otevřeme v zimě 2025/2026 a program odstartuje v srpnu 2026.**

Lídři lídrům

- ☐ **Vzdělávací program pro zkušené ředitele, jejich zástupce a další aktéry ve vzdělávání, kteří chtějí podporovat a rozvíjet vedení škol ve svém regionu.**
- ☐ **Absolventi mohou regionálně působit jako:**
 - **Facilitátoři učících se skupin** – provázejí skupiny lídrů ve sdílení, společném učení a reflexi.
 - **Průvodci vedení škol** – spolupracují s vedením školy na rozvoji strategie, kultury učení a směřování školy.
 - **Mentoři vedení škol** – poskytují individuální podporu ředitelům v různých fázích jejich kariéry.
 - **Uvádějící ředitelé** – podporují nastupující ředitele v jejich začátcích.
- ☐ Vytváříme a realizujeme ho společně s organizací JOB – spolek pro inovace.
- ☐ Program jsme navrhli jako **tříleté studium**, které probíhá prezenčně **formou učící se skupiny.** Ve druhém a třetím roce se účastníci zaměřují na aplikaci získaných dovedností v praxi, kterou průběžně reflektují a rozvíjejí.
- ☐ Právě probíhá pilotní běh. Noví účastníci se budou moci zapojit od září/října 2026 – **přihlašování do programu otevřeme na jaře 2026.**



edu.cz

edu.gov.cz/reformy/priprava-a-
podpora-reditelu-a-reditelek/
system-podpory-a-vedeni-
reditelu-skol



ředitel
naživo

www.ucitelnazivo.cz/program-reditel-naživo



LIDRŮM

www.ucitelnazivo.cz/program-lidri-lidrum